

Změny v zaměstnaneckých benefitech

Účinnost od 1. 1. 2027

Změny vyznačené **červeně**.

do 31. 12. 2026

od 1. 1. 2027



Stravování

beze změny

Co pod tento benefit spadá:

- stravenky
- stravovací karta
- stravování v kantýně
- příspěvek na stravování

Limit:

- osvobozeno od daně u zaměstnance do výše 70 % horní hranice stravného (stanovuje se vyhláškou MPSV každý rok)

Daňový režim:

- u zaměstnance osvobozeno od daně a odvodů do zákonného limitu
- u zaměstnavatele daňově uznatelný náklad

Co pod tento benefit spadá:

- stravenky
- stravovací karta
- stravování v kantýně
- příspěvek na stravování

Limit:

- osvobozeno od daně u zaměstnance do výše 70 % horní hranice stravného (stanovuje se vyhláškou MPSV každý rok)

Daňový režim:

- u zaměstnance osvobozeno od daně a odvodů do zákonného limitu
- u zaměstnavatele daňově uznatelný náklad



Volnočasové benefity

Změna

Co pod tento benefit spadá:

- sport, kultura, rekreace, zájezdy, knihy, vzdělávání, wellness, dětské tábory, zájmové kroužky

Limit:

- 1/2 průměrné mzdy za kalendářní rok

Daňový režim:

- u zaměstnance osvobozeno od daně, zdravotního a sociálního pojištění do limitu
- zaměstnavatel poskytuje z čistého zisku po zdanění (nedaňový náklad)

Co pod tento benefit spadá:

- sport, kultura, knihy, vzdělávání, wellness, dětské tábory, zájmové kroužky
(rekreace již není součástí této kategorie)

Limit:

- **bez limitu**

Daňový režim:

- u zaměstnance osvobozeno od daně, zdravotního a sociálního pojištění
- zaměstnavatel poskytuje z čistého zisku po zdanění (nedaňový náklad)



Rekreace

Změna

Co pod tento benefit spadá:

- rekreace, zájezdy, ubytování

Limit:

- součást limitu volnočasových benefitů

Daňový režim:

- stejný jako u volnočasových benefitů

Co pod tento benefit spadá:

- rekreace, zájezdy, ubytování

Limit:

- **20 000 Kč za kalendářní rok (nová samostatná kategorie)**

Daňový režim:

- stejný jako u volnočasových benefitů

do 31. 12. 2026

od 1. 1. 2027



Zdravotní benefity

beze změny

Co pod tento benefit spadá:

- zdravotní, léčebné a hygienické služby, služby zdravotnických zařízení, zdravotnické prostředky na lékařský předpis

Limit:

- 1 průměrná mzda za kalendářní rok

Daňový režim:

- u zaměstnance osvobozeno od daně, zdravotní a sociální pojištění do limitu
- zaměstnavatel poskytuje z čistého zisku po zdanění (nedaňový náklad)

Co pod tento benefit spadá:

- zdravotní, léčebné a hygienické služby, služby zdravotnických zařízení, zdravotnické prostředky na lékařský předpis

Limit:

- 1 průměrná mzda za kalendářní rok

Daňový režim:

- u zaměstnance osvobozeno od daně, zdravotní a sociální pojištění do limitu
- zaměstnavatel poskytuje z čistého zisku po zdanění (nedaňový náklad)



Sociální benefity

Nová kategorie

Tato kategorie
neexistovala

Co pod tento benefit spadá:

- **vybrané sociální služby podle zákona o sociálních službách, např. osobní asistence, pečovatelská služba, tísňová péče, odlehčovací služba, raná péče či vybrané ambulantní služby**

Limit:

- **podle zákona bez samostatného finančního limitu**

Daňový režim:

- **u zaměstnance osvobozeno od daně, zdravotního a sociálního pojištění**
- **zaměstnavatel poskytuje z čistého zisku po zdanění (nedaňový náklad)**



Prevence

není
předmětem
daně

Tato kategorie
neexistovala

Co pod tento benefit spadá:

vybraná plnění stanovená zákonem, zejména:

- **nadstandardní preventivní prohlídky**
- **onkologické screeniny**
- **vyšetření kardiovaskulárního rizika**
- **screening diabetu**
- **vybraná očkování nehrazená z veřejného zdravotního pojištění**

Limit:

- **bez limitu**

Daňový režim:

- **u zaměstnance nepředstavuje zdanitelný příjem a nepodléhá odvodům**
- **u zaměstnavatele daňově uznatelný náklad, pokud je nárok na plnění zakotven například v kolektivní smlouvě, vnitřním předpisu nebo pracovní či jiné smlouvě**

! Upozornění

Přehled vychází ze znění zákona schváleného Poslaneckou sněmovnou dne 9. 9. 2026. Zákon dosud nebyl vyhlášen ve Sbírce zákonů. Neslouží jako právní, daňové ani mzdové poradenství.