

Kolektivní vyjednávání mezd je v plném proudu:

Firmy zvýší mzdy o 4,5 %, nejčastěji přidají v lednu a dubnu

Příští rok se mzdy zvýší v průměru o 4,5 %. Více než 6 % chce přidat jen něco málo přes 10 % firem. Nejvíce si polepší technické provozní pozice a specialisté, zatímco top management zaznamená nejnižší nárůsty. Nejvyšší navýšení se očekává v sektorech výroby, technologií a služeb, naopak nižší ve financích nebo IT. Většina firem plánuje zvýšení mezd v prvních čtyřech měsících.

PRAHA, 10. prosince 2024 – Kolektivní vyjednávání o navýšení mezd se v mnoha firmách již rozjelo a bude pokračovat i na začátku příštího roku. Podle analýzy nárůstů mezd v komerčním sektoru, kterou má k dispozici **Comp&Ben Asociace**, se v příštím roce očekává **průměrný nárůst základních mezd o 4,5 %**, přičemž medián dosáhne 5,0 %. V roce 2025 by mělo dojít k návratu růstu reálných mezd, i když tempo zvyšování mírně zpomalí. Podobně jako letos růst mezd zůstane **nerovnoměrný napříč různými pozicemi**. **Comp&Ben Asociace** sdružuje na tuzemském trhu klíčové zaměstnavatele a zabývá se analýzou mezd a systémy odměňování (Compensation & Benefits) v soukromém sektoru.

Plánované navýšení základních mezd pro 2025

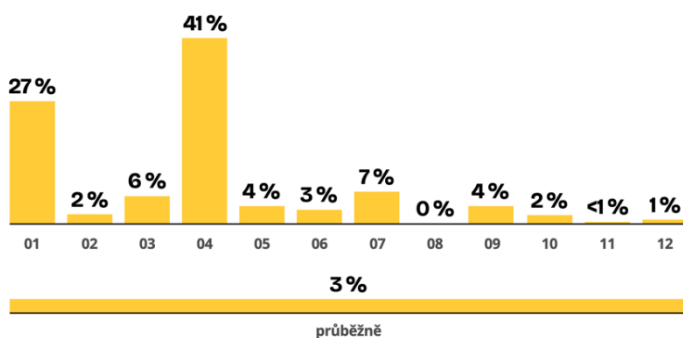


*Zahrnuty jsou pouze společnosti, které v 2025 plánují navýšovat základní mzdy.

„Nejvíce si polepší **technické provozní pozice** (4,7 %) a **specialisté** (4,6 %), kterých je na trhu nedostatek. Nejméně dostane přidáno top management (4,1 %). Dynamika mzdového trhu se začíná pomalu stabilizovat a neočekáváme rychlejší tempo růstu. Jedinou výjimkou mohou být některé specializované pozice,“ shrnuje **Tomáš Jurčík**, ředitel Comp&Ben Asociace.

O více než 6 % bude mzdy navyšovat pouze 14 % firem. „Vyšší nárůsty se budou týkat zejména specializovaných technických pozic a vybraných IT odborníků, kteří jsou klíčoví pro digitalizaci a implementaci nových technologií. Jejich dlouhodobý nedostatek jim zajišťuje výrazně lepší vyjednávací pozici. Nicméně se nebude jednat o masový trend,“ dodává **Tomáš Jurčík**. Hodnoty mezd, s nimiž Comp&Ben Asociace v analýze pracuje, vycházejí z tržního průzkumu mezi firmami z komerčního sektoru realizovaného v říjnu a listopadu 2024.

Plánovaný měsíc navýšení základní mzdy v roce 2025



Firmy přidají nejčastěji v lednu a v dubnu

V prvních čtyřech měsících plánuje zvýšení mezd 76 % zaměstnavatelů v komerčním sektoru. „Zaměstnanci se nejčastěji dočkají zvýšení mzdy **v lednu (27 %) a v dubnu (41 %)**. Nejvíce, v průměru o necelých 5 %, budou přidávat firmy v sektoru výroby, technologie a rychloobrátkového zboží. Naopak **nejméně, kolem 4 %**, v sektoru finančním a v oblasti informačních technologií,“ shrnuje **Tomáš Jurčík**, ředitel Comp&Ben Asociace.

Lze očekávat, že **odborníci** budou mít v některých sektorech tendenci vyvíjet **tlak na vyšší nárůsty mezd**. Odbory se totiž podílejí na vyjednávání o konečné výši nárůstů mezd pro příští rok v téměř 40 % firem zapojených do



průzkumu. Zaměstnavatelé však budou ochotni navyšovat pouze v sektorech, kde to ekonomická realita umožní.

„Někteří zaměstnavatelé si pravděpodobně nebudou moci dovolit výraznější zvýšení mezd kvůli ekonomickému zpomalení, nedávným výrazným nárůstům mezd a ukončení postinflační vlny. Vysoce kvalifikované a nedostatkové technologické pozice si však i v roce 2025 mohou udržet silnou vyjednávací pozici,“ uzavírá Tomáš Jurčík, ředitel Comp&Ben Asociace.

Comp&Ben Asociace sdružuje na tuzemském trhu klíčové zaměstnavatele a zabývá se analýzou mezd a systémy odměňování (Compensation & Benefits) v soukromém sektoru. Asociace vznikla ve spolupráci s **Vysokou školou ekonomickou v Praze**. Mezi zakládající členy patří řada významných tuzemských zaměstnavatelů, například skupina PPF, Vodafone, Foxconn, Zentiva, PwC Česká republika, Siko, Makro, Notino, ČEZ, T-Mobile, Raiffeisen Bank, Hornbach, Mattoni, Aterra Group, Mercer, BD Advisory a Miele.

POZNÁMKY KE SBĚRU DAT:

Jak funguje revize mezd v komerčním sektoru? Většina společností v komerčním sektoru má definovaný proces navyšování mezd (tzv. roční úpravu mezd), který probíhá jednou ročně k předem stanovenému datu. Nejčastěji se mzdy upravují v lednu nebo v dubnu každého roku. Proto je vhodné aktuální čísla o nárůstech mezd sbírat až začátkem 2. kvartálu, což poskytuje nejlepší obraz o reálné situaci mezd v komerčním sektoru. Predikce navýšení mezd pro nadcházející rok se zase sbírají nejlépe na podzim (říjen, listopad), kdy firmy schvalují své mzdové rozpočty na další rok.

Některé společnosti navyšují mzdy i později v roce, například k 1. červenci nebo k 1. září, ale jedná se o malé procento firem. Dá se říci, že k 1. dubnu má již zhruba 85 % zaměstnanců na trhu mzdu upravenou a v dalších měsících roku již nejsou pohyby tak zásadní.

O Comp&Ben Asociaci

Comp&Ben Asociace! vznikla ve spolupráci s **Vysokou školou ekonomickou v Praze (VŠE)**. Jedním ze zakladatelů je **profesor Ivan Nový**, který působil v letech 2014–2022 jako děkan Podnikohospodářské fakulty VŠE. Z akademické obce se do asociace zapojil také profesor Jan Čadil, ekonom a rektor Unicorn Vysoká škola, působící také na Západočeské univerzitě v Plzni (ZČU), a dále též **profesor Jiří Hnilica**, současný děkan Podnikohospodářské fakulty VŠE.

Mezi zakládající členy patří řada významných tuzemských zaměstnavatelů, například skupina PPF, Vodafone, Foxconn, Zentiva, PwC Česká republika, Siko, Makro, Notino, ČEZ, T-Mobile, Raiffeisen Bank, Hornbach, Mattoni, Aterra Group, Mercer, Miele, PM-tech, ORLEN Unipetrol, Unicorn Vysoká škola a Fakulta podnikohospodářská Vysoké školy ekonomické.

Kontakt pro média:

Jan Hlaváč, tiskový zástupce Comp&Ben Asociace
jan.hlavac@mediakom.cz
+420 777 076 760

<https://www.compenben.eu/>