

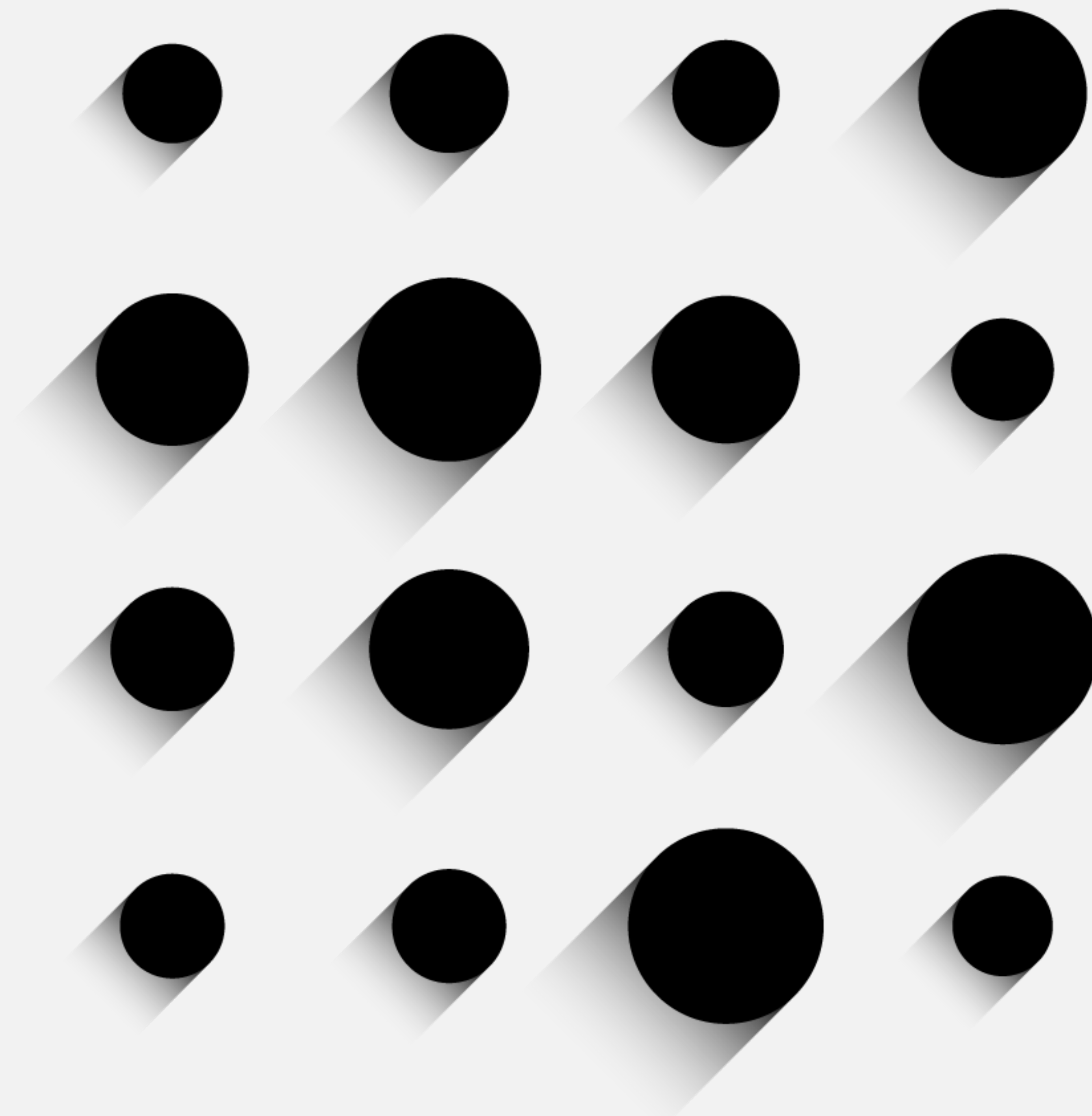


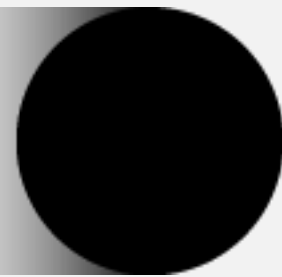
Comp&Ben Asociace!

Principy moderního odměňování

Webinář pro odbornou veřejnost

25. (26.) 3. 2025





COMP&BEN
ASOCIACE!

Agenda webináře

9:30 – 10:30

1/ Představení Comp&Ben Asociace!

2 / Směrnice EU: požadavky

3 / Moderní systémy odměňování

4 / Další kroky: příprava na směrnici

5 / Kde najít další informace

6/ Vaše dotazy

Směrnice EU

Co požaduje směrnice EU 2023/970 ?



**Popsaný systém
odměňování**



Reporting Gender Pay Gap



**Srovnatelné odměňování
pro práci stejné hodnoty**



Zdůvodnění odchylek



Platnost: 06/2026

První reporting: 06/2027

”

„Čas ještě máme, ale je
třeba se začít připravovat.“

Transpozice směrnice do CZ legislativy

„Bohužel v tuto chvíli je tam více otázek než odpovědí a jsou místa, která nejsou metodologicky vyjasněná, jak je vlastně uchopit.“



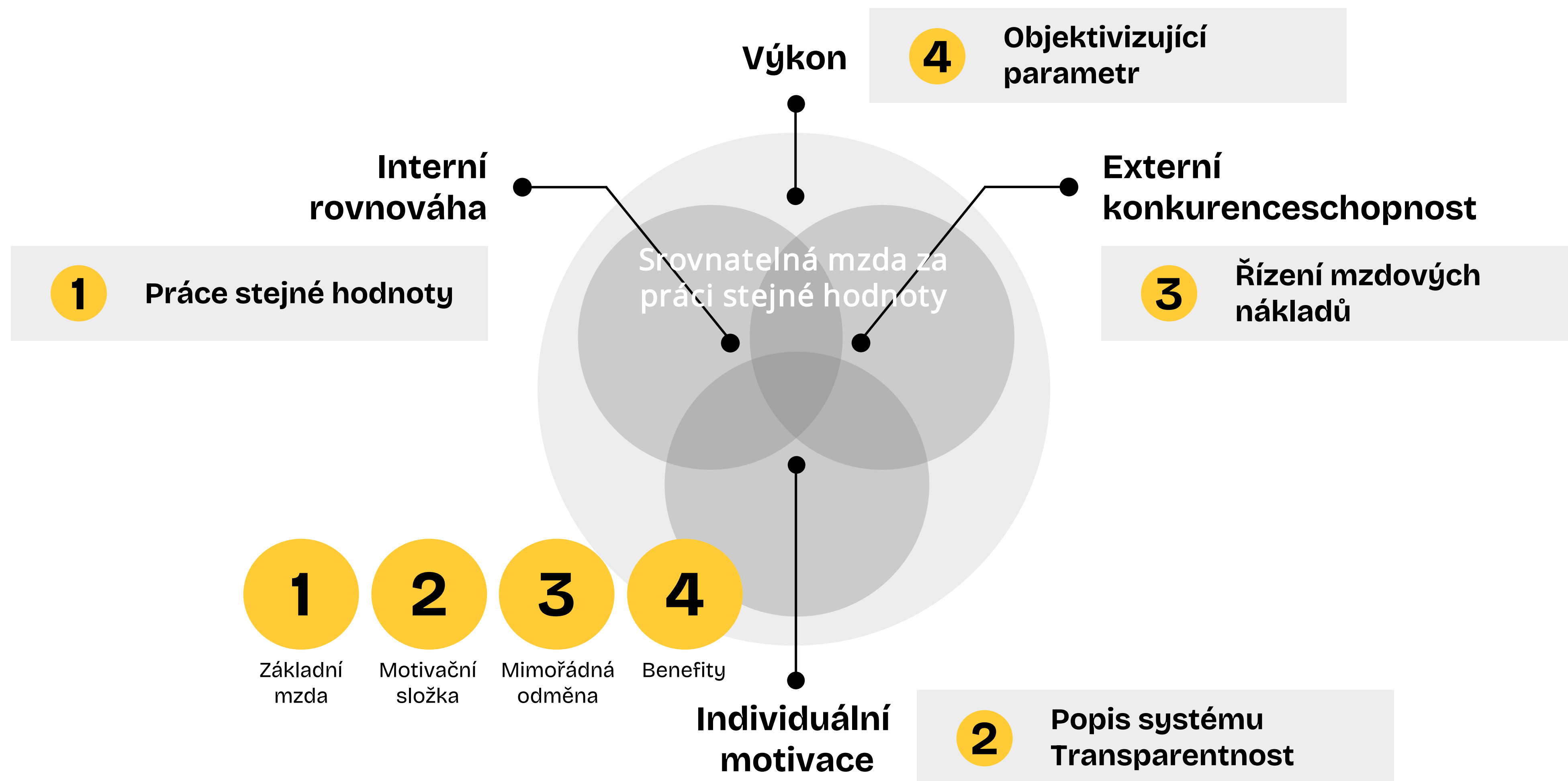
„Jedno je však jisté již dnes:
potřebujete systém odměňování.“



- 1 Moderní systém
- 2 Obsahující princip interní rovnováhy
- 3 Navázaný na výkon
- 4 Komunikovaný do organizace

Systém odměňování

Moderní systém odměňování



Neděláte to pro směrnici...

Přínosy moderního systému odměňování

Mzdové náklady

- Lepší řízení mzdových nákladů, které mohou představovat 50 % nebo i více všech nákladů firmy
- Lepší plánovací proces
- Udržitelnost nákladů i v těžších obdobích

Komunikační kanál do firmy

- Odměňování je jedním z nejsilnějších komunikačních kanálů do organizace

”

„Jak se chovám v oblasti odměňování, takový vysílám signál...”

1/4 Interní rovnováha

- Řeší otázku „stejně práce“
- Moderní systémy používají nástroje na „změření velikosti“ pozice: **analytické metodiky**
- Pokud bude firma používat jakoukoliv z těchto analytických metodik, bude v souladu s požadavky směrnice v otázce práce „stejně hodnoty“
- Výsledkem je zařazení pozic do jednotlivých **mzdových tříd**

”

„Při hodnocení se používají parametry, které požaduje také směrnice EU...“

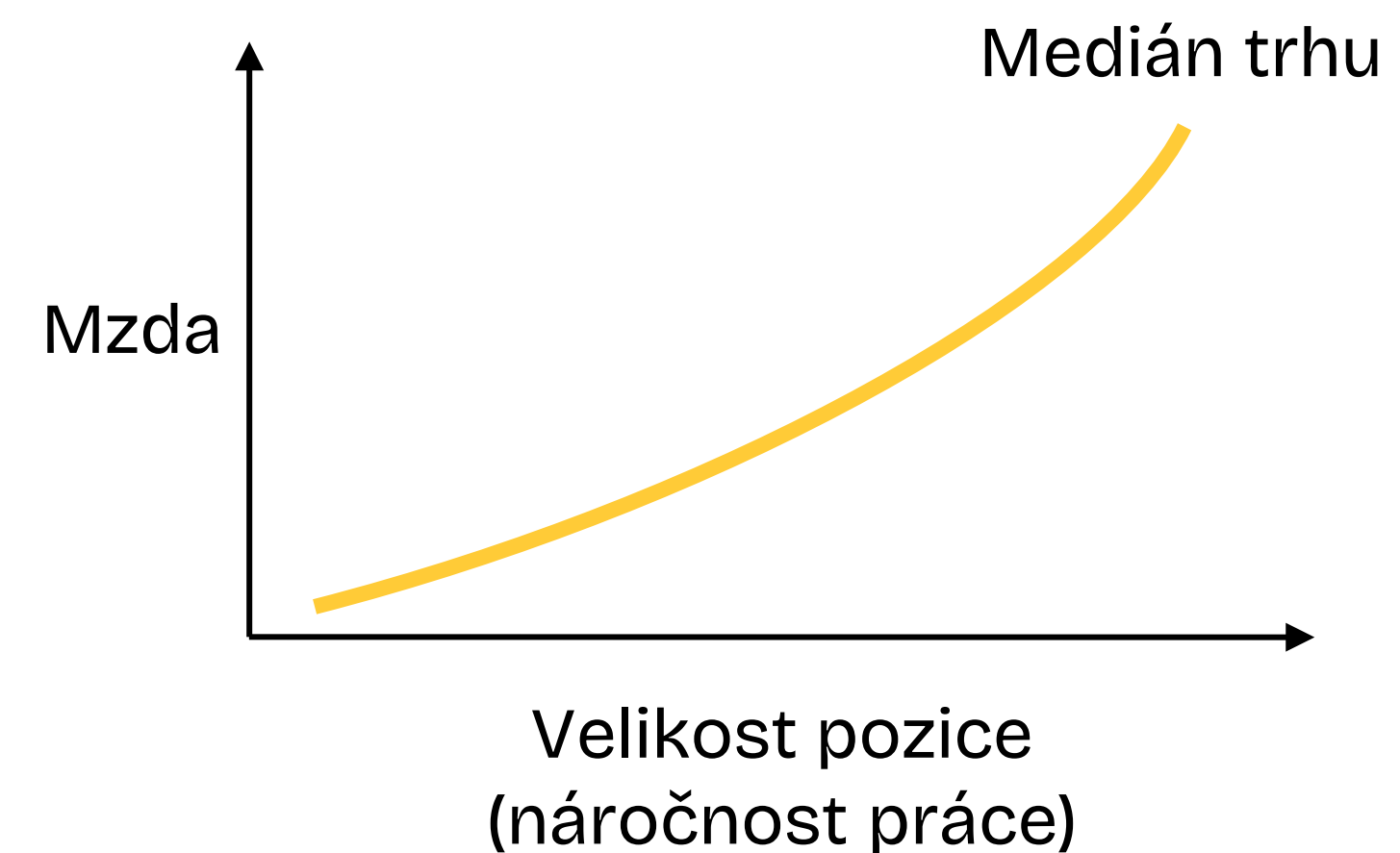


2/4 Externí konkurenceschopnost

- **Mzdová politika**
- Řeší otázku „stejně odměny“ pro stejnou kategorii práce při stejném výkonu zaměstnance
- Určování a řízení mzdy není nahodilý jev
- Definovaná mzdová politika pomáhá řídit **mzdové náklady** a hlídá předem definovanou **konkurenceschopnost** mezd

”

„Sleduji trh a volím si vhodnou hladinu mezd, na které pak odměňuji.“



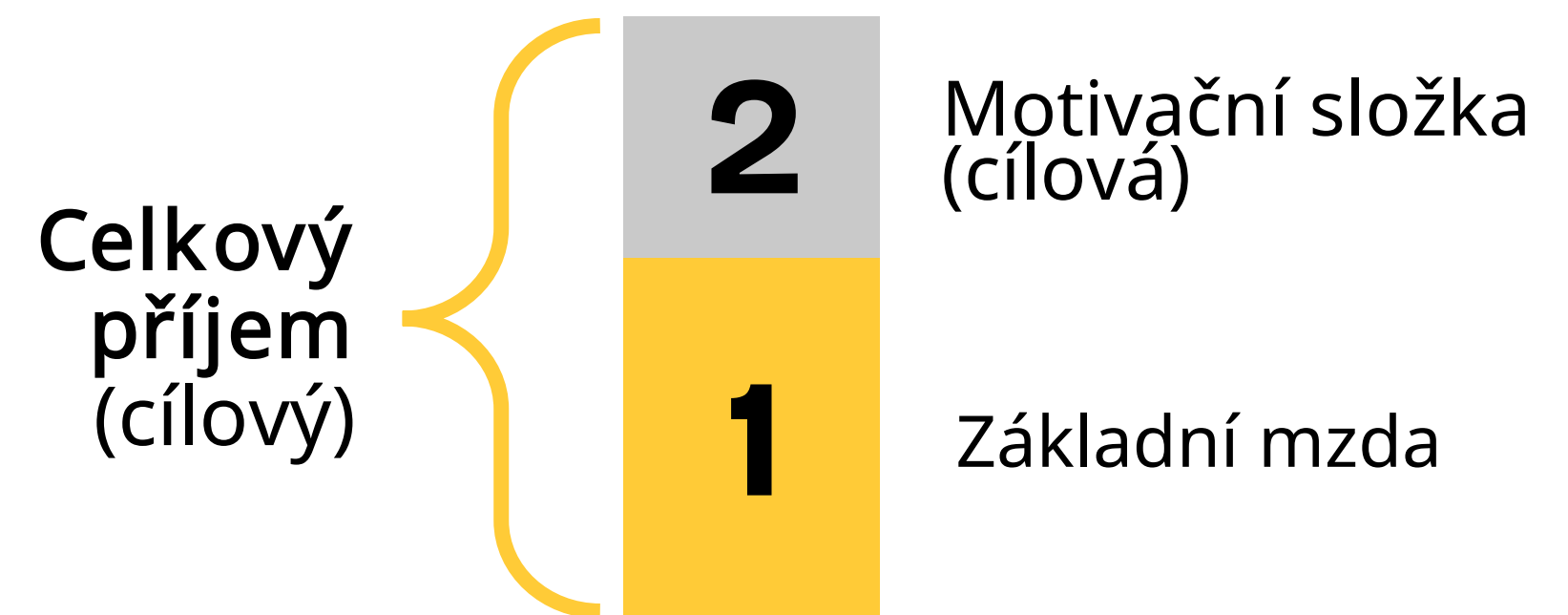
3/4 Individuální motivace

- **Pravidla pro řízení mezd**
- Řeší otázku „transparentního odměňování“ a „postupu v odměňování“
- Tato pravidla zaručují konzistentní přístup a řídí očekávání zaměstnanců. Tím budují **důvěryhodnost** ve firmu a zvyšují individuální motivaci
- Pravidla jsou napsaná ve firemní **Směrnici pro odměňování**

Směrnice EU Článek #6
Transparentnost
stanovování odměn a
politiky postupu v
odměňování

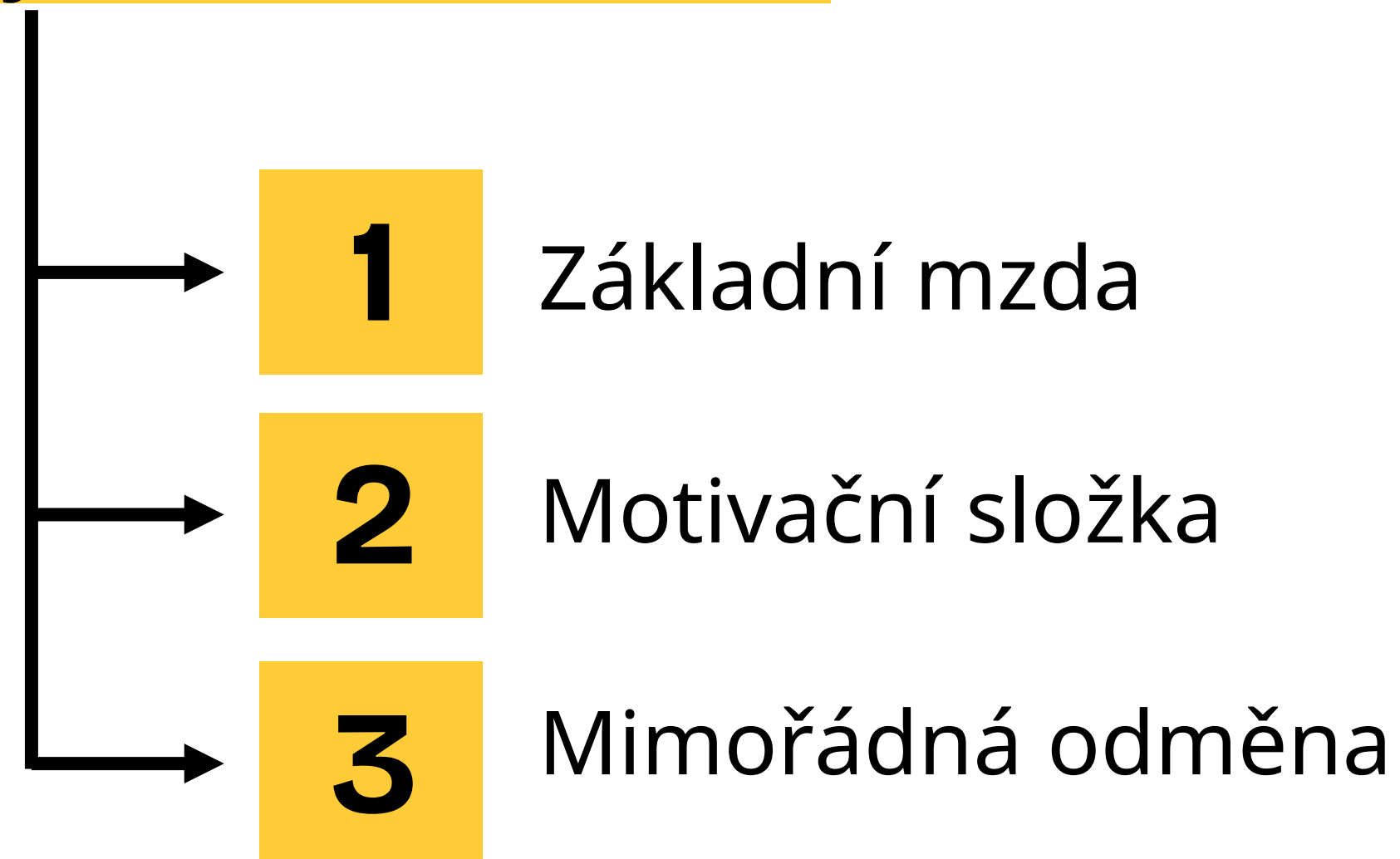
”

„Jak určuji a řídím mzdy?
Rozumí zaměstnanec
odměňování a je pro něj
srozumitelné a
předvídatelné?“



4/4 Vazba na výkon

Moderní systémy vážou odměnu
na **výkon zaměstnance**



„Předpokladem k tomu je
mít ve firmě nastavený
proces řízení výkonu.“

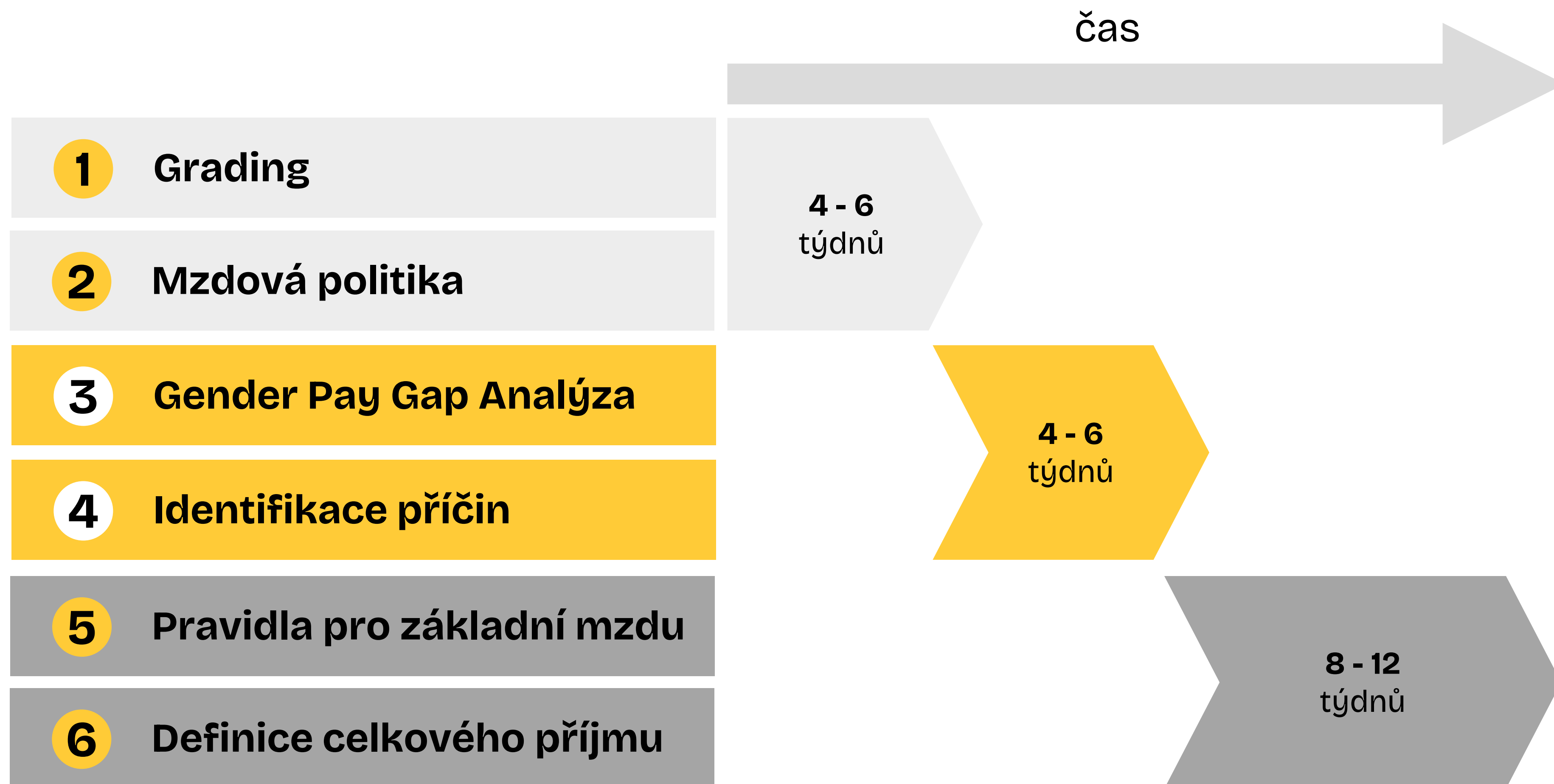
Směrnice EU Článek #10

Objektivizující
parametr zdůvodňující
odlišné odměňování

**Následující
kroky**

Jak se
připravit?

Navrhované kroky



Kde se dozvíte více...?

V členská sekci webu se budete cítit jako doma. Je to vaše informační centrum, kam si přijdete pro aktuální informace nebo praktické rady, které máte jako člen k dispozici. Pro informace o odměňování už nepotřebujete chodit jinam.



Členská sekce webu CBA!



Staňte se členem Comp&Ben Asociace!



Odborné články na našem webu



Členské konference, kde sdílíme zkušenosti



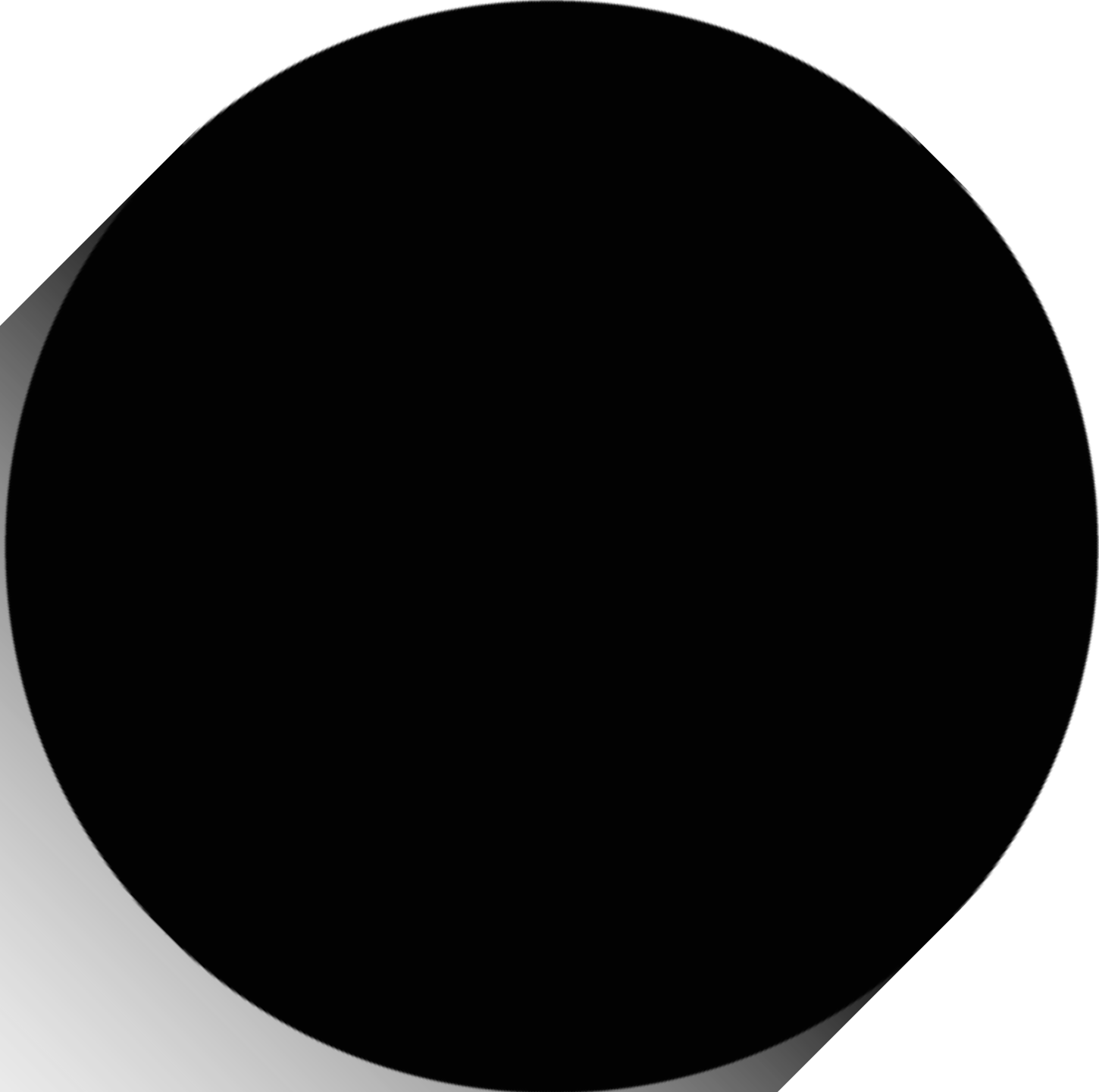
Průzkumy na témata odměňování



Napište nám: **info@compenben.eu**

Comp&Ben

Asociace



**Jsme nezávislá organizace,
která sdružuje firmy
a profesionály v tématu
odměňování (Comp&Ben).**

Poslání CBA!

- ✓ Profesní sdružení firem, cech profesionálů
- ✓ Kultivování debaty ve veřejném prostoru
- ✓ Klidný přístav pro firmy
- ✓ Hájit zájmy firem, lobbovat
- ✓ Nabízet konkrétní podporu firmám
- ✓ Nejlepší informační servis
- ✓ Inspirace a inovativní řešení v odměňování
- ✓ Propojit akademický a firemní svět
- ✓ Etické a profesní zásady

Více než 25 let zkušeností s odměňováním



Mgr. Martin Kopecký, Ph.D.

Expert na odměňování, přednášející na VŠE

S více než 25letou zkušeností z HR a Comp&Ben se stal Martin odborníkem na strategii odměňování, design systémů odměňování a efektivní řízení mzdových nákladů. Získal historicky první doktorát na téma odměňování v ČR za svou práci v oblasti analytického hodnocení pozic. Je autorem progresivního konceptu pro oblast odměňování, tzv. Strategické segmentace pozic. Od roku 2017 přednáší s Tomášem vlastní předmět Řízení odměňování na katedře Personalistiky na VŠE v Praze.



martin.kopecky@compenben.eu



Mgr. Tomáš Jurčík, Ph.D.

Ředitel Comp&Ben Asociace!, přednášející na VŠE

Tomáš je zkušený expert na systémy odměňování a řízení mzdových nákladů, který se v oboru pohybuje více než 25 let. Má za sebou různé manažerské C&B pozice pro mezinárodní firmy, včetně regionálních. Dnes se zabývá analýzami a nastavováním systémů odměňování pro komerční firmy u nás a ve světě. Je autorem edukačních programů pro HR profesionály včetně Comp&Ben Akademie. Společně s Martinem přednáší téma odměňování na katedře Personalistiky na VŠE v Praze.



tomas.jurcik@compenben.eu



**Děkujeme za pozornost
a těšíme se na setkání
v Asociaci!**

Více na www.compenben.eu