

Moderní systém odměňování

- Moderní systémy používají nástroje na „změření velikosti“ pozice: **analytické metodiky**
- Výsledkem je zařazení pozic do jednotlivých **mzdových tříd**
- Řeší otázku „stejně práce“

**Interní
rovnováha**

Výkon

**Externí
konkurenceschopnost**

- Definovaná mzdová politika pomáhá řídit **mzdové náklady** a hlídá předem definovanou **konkurenceschopnost** mezd
- Řeší otázku „stejně odměny“ pro stejnou kategorii práce při stejném výkonu zaměstnance

1

Základní
mzda

2

Motivační
složka

3

Mimořádná
odměna

4

Benefits

**Individuální
motivace**

- **Pravidla pro řízení mezd** zaručují konzistentní přístup a řídí očekávání zaměstnanců. Tím budují **důvěryhodnost** ve firmu a zvyšují individuální motivaci
- Pravidla jsou napsaná ve firemní **Směrnici pro odměňování**
- Řeší otázku „transparentního odměňování“