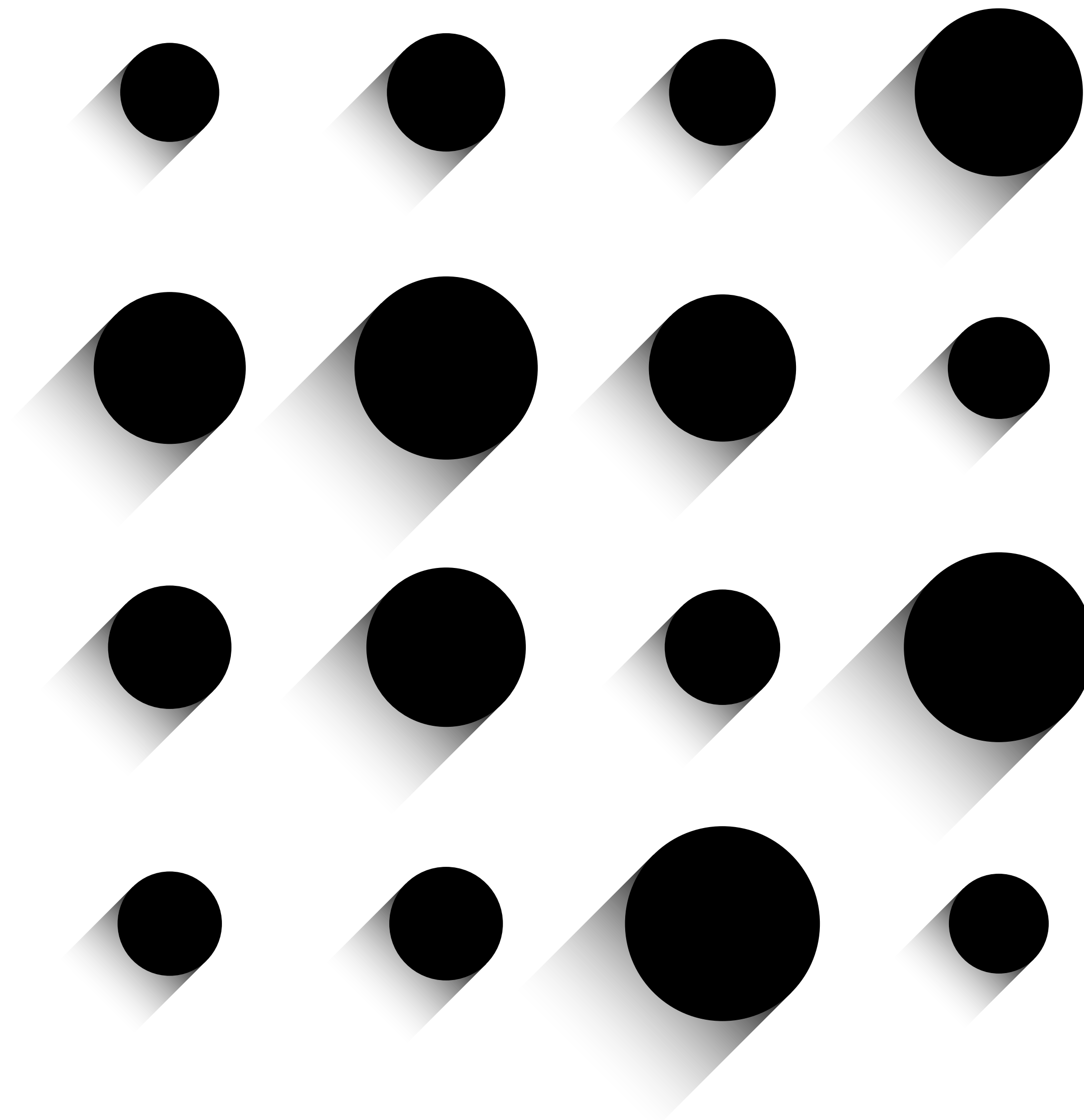


COMP&BEN
ASOCIACE!

CBA! Průzkum: **Poskytování** **zdravotních** **benefitů**

Ve spolupráci s UZS a Svazem personalistů

srpen 2025



O průzkumu

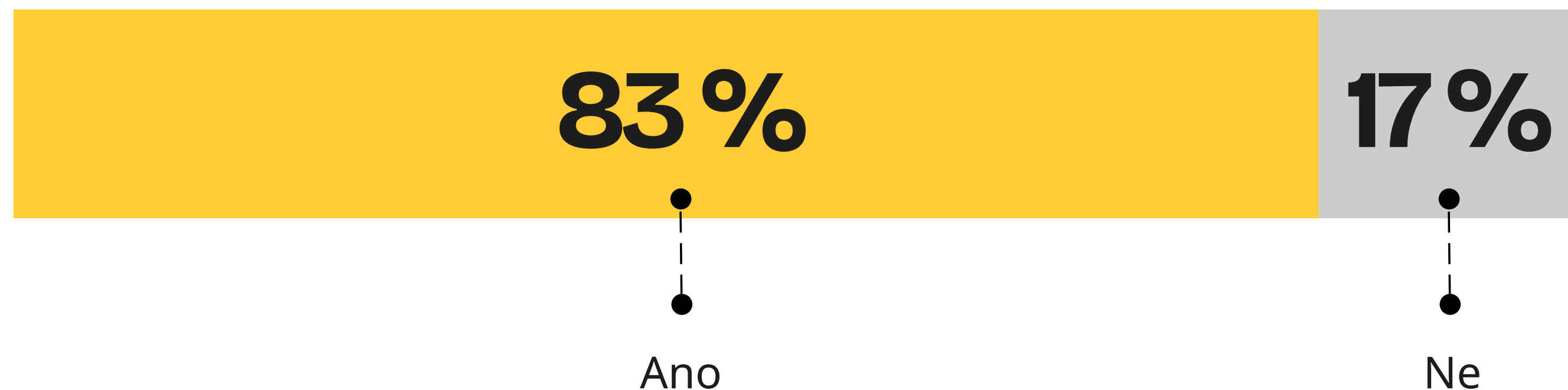
Protože je v současné době aktuální téma zdravotních benefitů, přidali jsme se na začátku prázdnin k iniciativě Unie Zaměstnavatelských Svazů (UZS) a spustili jsme na toto téma společný průzkum mezi naše členy. **Do průzkumu se zapojila členská základna UZS, CBA! a nakonec také členové Svazu personalistů ČR.**

Přinášíme Vám detailní výsledky průzkumu, které ukazují, že **zdravotní benefity jsou jednoznačně důležitý benefit** v celkovém portfoliu zaměstnaneckých výhod a jejich využívání by mělo být podle názorů firem nadále podporováno daňovou výhodností.

Průzkumu se zúčastnilo 198 společností z komerčního sektoru a probíhal v období od 23. 6. – 6. 7. 2025, a to prostřednictvím elektronického dotazníku.

Poskytování zaměstnaneckých benefitů

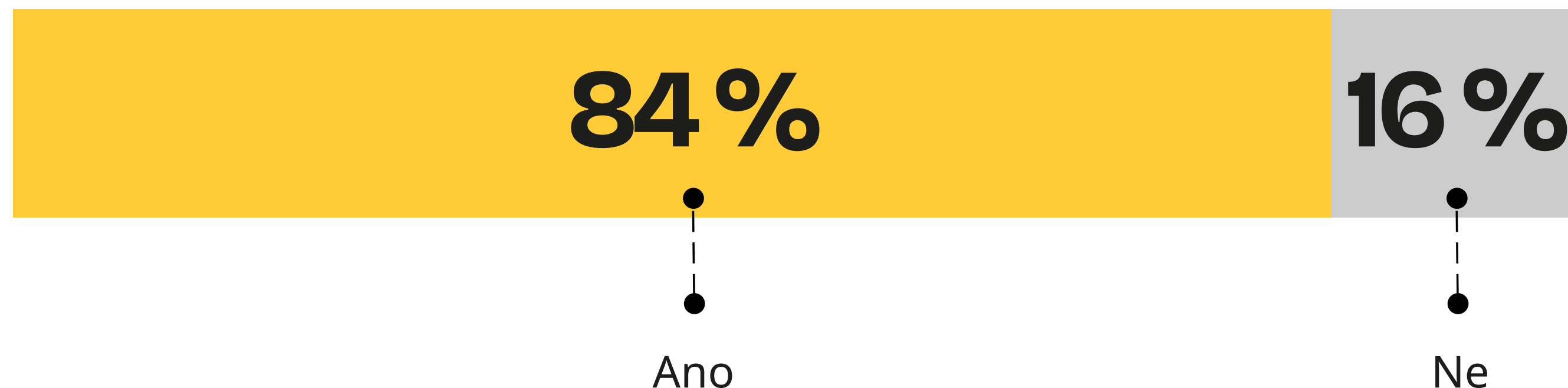
Poskytujete svým zaměstnancům volnočasové zaměstnanecké benefity?
(například příspěvek na nákup knih, příspěvky na sport, kulturu, dovolenou, na zdraví...)



Z výsledků vyplynulo, že více jak 8 z 10 firem svým zaměstnancům poskytuje volnočasové benefity.

Poskytování benefitů na podporu zdraví zaměstnanců

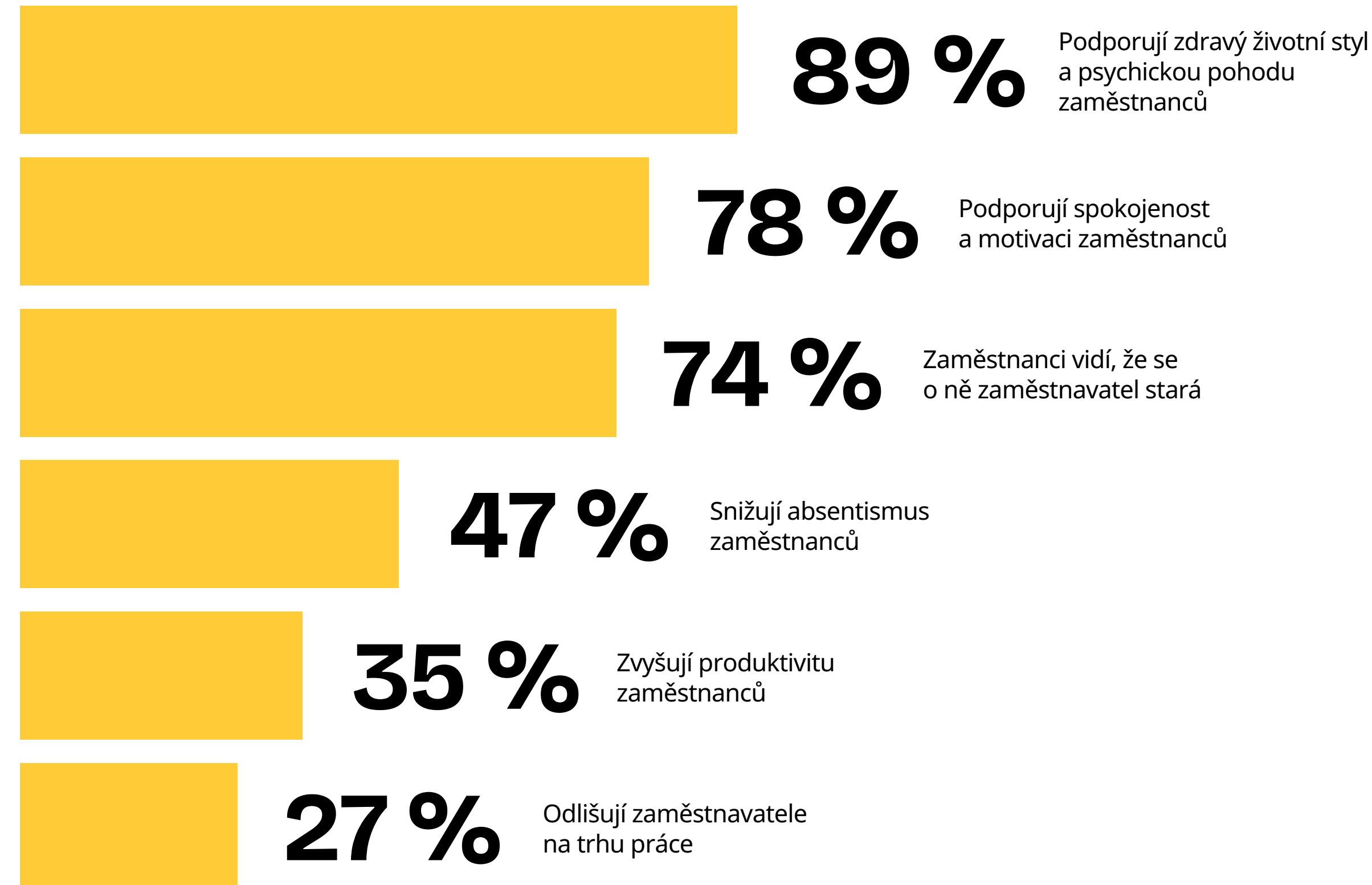
Poskytujete svým zaměstnancům zaměstnanecké benefity zaměřené na podporu zdraví?
(například příspěvek na nákup vitamínů nebo výživových doplňků, doplatky na léky, příspěvky do lázní, na rehabilitaci, fyzioterapie, na speciální zdravotní péči, preventivní zdravotní prohlídky, konzultace s psychologem, očkování, příspěvky na pořízení brýlí...)



Další otázka byla formulována konkrétněji, a to přímo na poskytování zaměstnaneckých benefitů zaměřených na podporu zdraví. Zde uvedlo kladnou odpověď téměř 85 % zaměstnavatelů.

Poskytování benefitů na podporu zdraví zaměstnanců

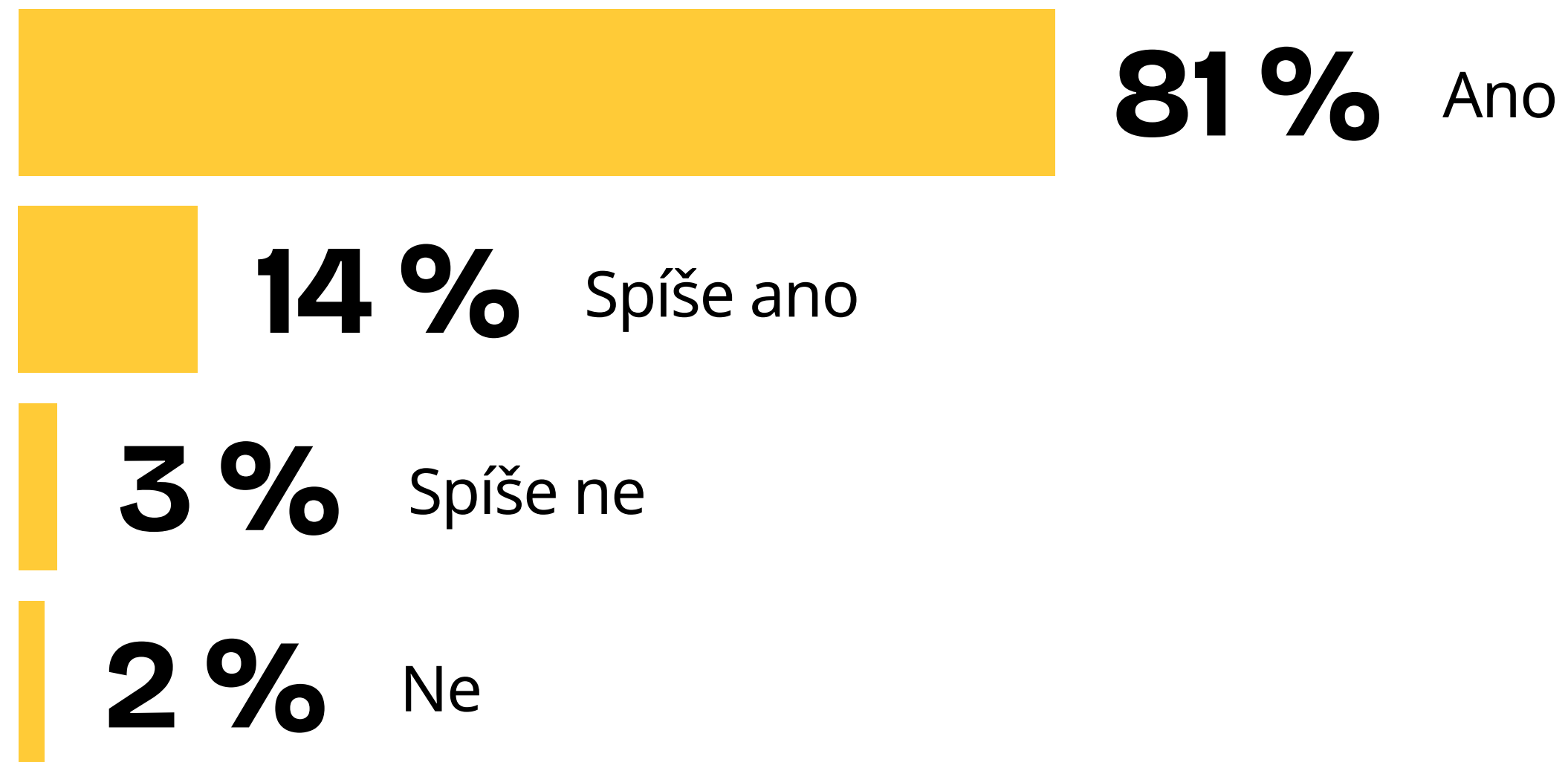
Mezi hlavní přínosy poskytování zdravotních benefitů podle firem patří podpora zdravého životního stylu a psychické pohody zaměstnanců (9 z 10), spokojenost a motivace zaměstnanců (8 z 10) a vnímání skutečnosti, že se zaměstnavatel stará (74 %).



To potvrzují i odpovědi na otázku: „Domníváte se, že jsou zdravotní benefity vhodnou součástí péče o zaměstnance?“, kde téměř 99 % zaměstnavatelů odpovědělo, že ano.

Daňové hledisko zdravotních benefitů

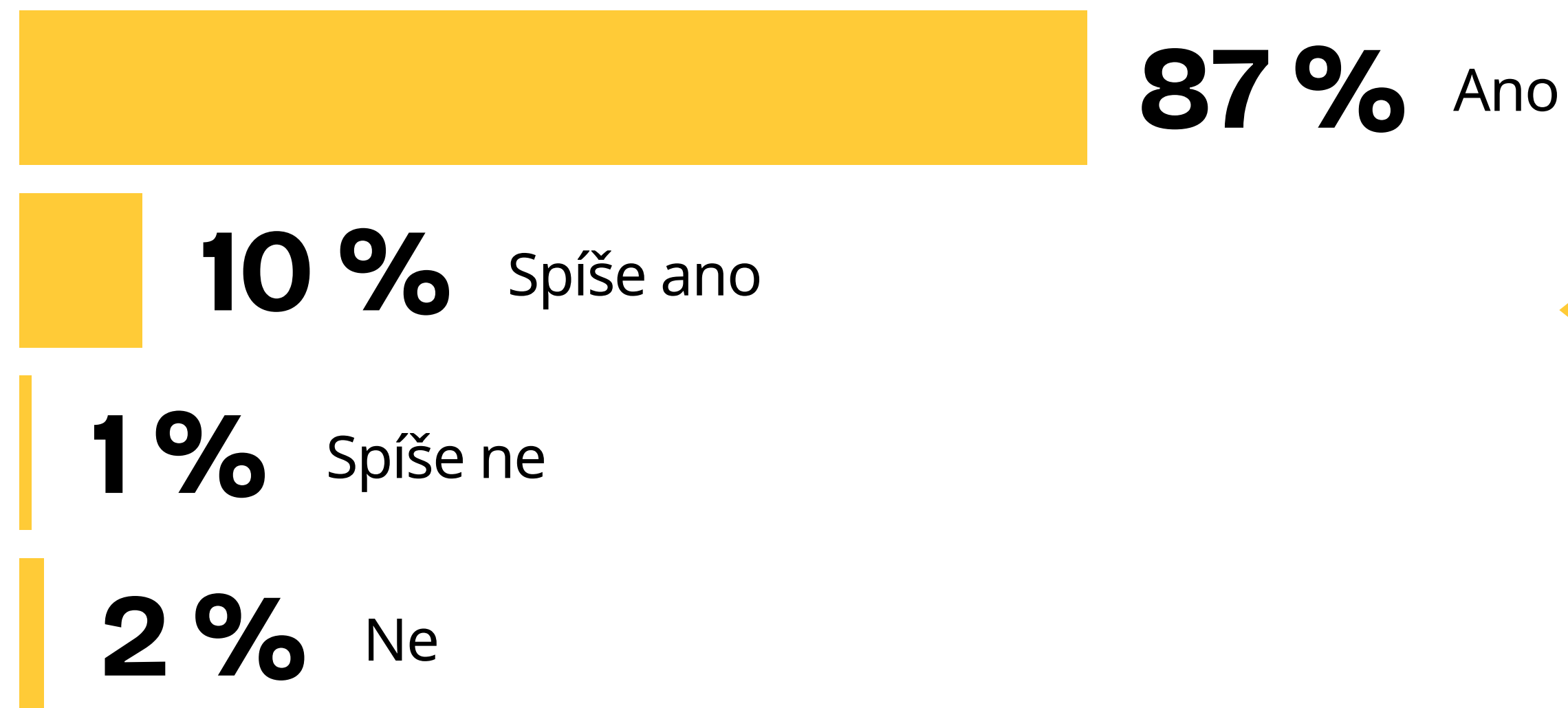
Zaměstnanecké benefity včetně těch zdravotních dnes zaměstnavatelé poskytují ze zisku. Ale pro zaměstnance jsou osvobozené od daně z příjmů. Domníváte se, že je správné, že stát dnes daňově podporuje poskytování zaměstnaneckých benefitů?



V další části průzkumu jsme se respondentů ptali na názor na daňové zvýhodnění zdravotních benefitů. Na otázku, zda je správné, že stát daňově podporuje poskytování zaměstnaneckých benefitů, odpovědělo přes 95 % zaměstnavatelů, že ano.

Daňové hledisko zdravotních benefitů

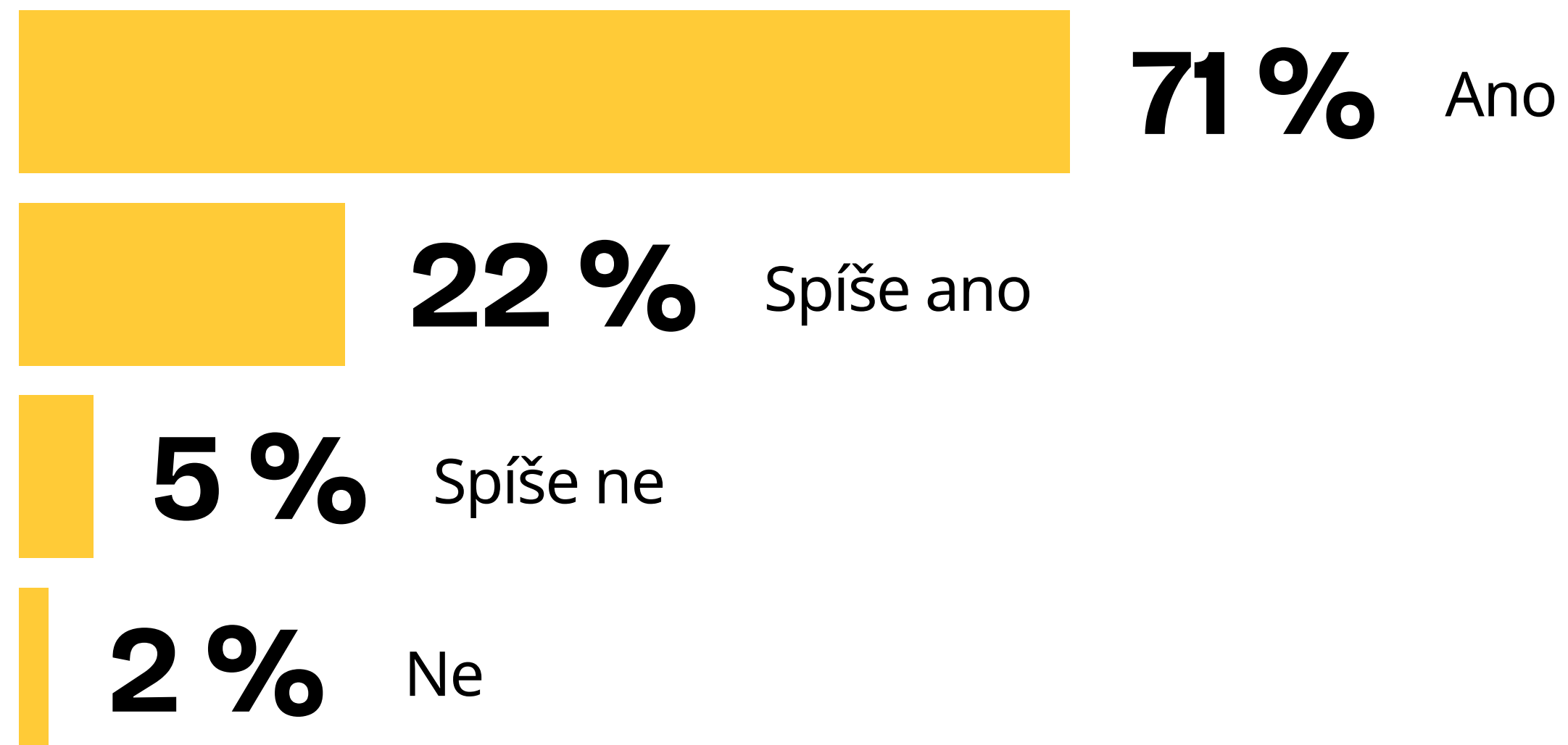
Domníváte se, že by měl stát nadále daňově podporovat zdravotní benefity, a to minimálně ve stávajícím rozsahu?



Podle názorů firem by stát měl i nadále poskytování zdravotních benefitů daňově podporovat, a to minimálně ve stejném rozsahu, jako nyní.

Daňové hledisko zdravotních benefitů

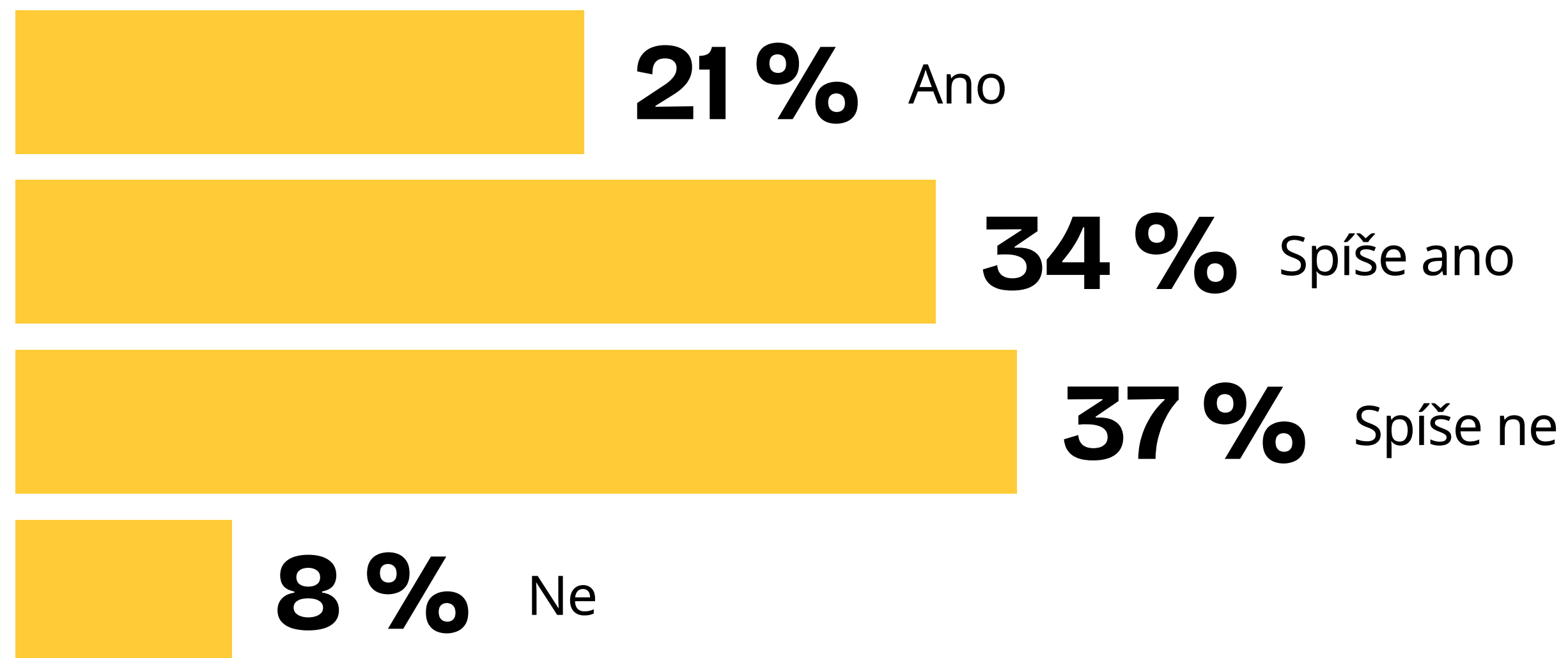
Domníváte se, že zvýšení limitu byl krok správným směrem?



V další otázce jsme se respondentů ptali, zda považují za správné, že vláda ČR, po naléhání zaměstnavatelů, navýšila limit na zdravotní benefity na úroveň průměrné mzdy (tj. 46 557 Kč ročně). Jen pro připomenutí, v rámci konsolidačního balíčku vláda nejdříve schválila limit na všechny volnočasové benefity (vč. zdravotních) na úroveň jedné poloviny průměrné mzdy.

Daňové hledisko zdravotních benefitů

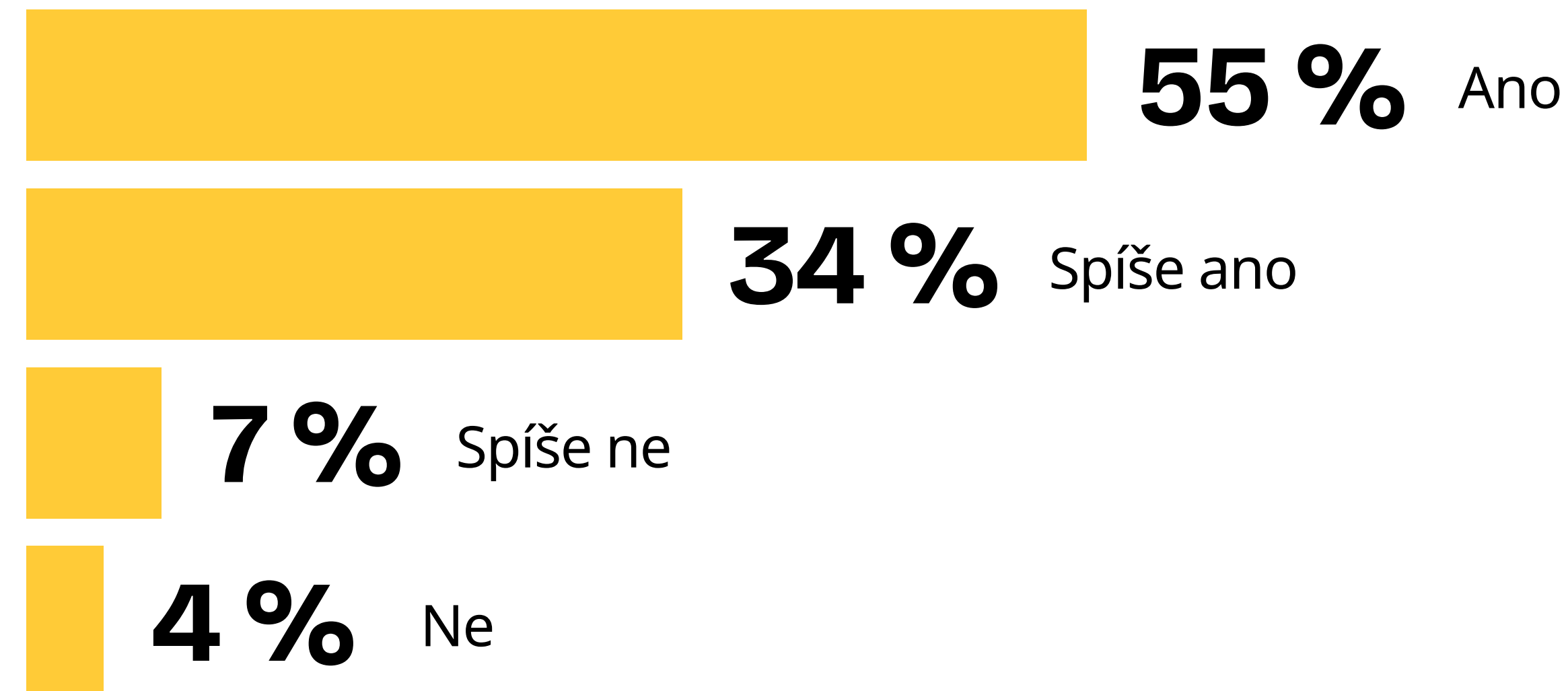
Tím, že byl limit na zdravotní benefity zvýšen, plánujete v budoucnu navýšit investice do zdraví svých zaměstnanců?



Následně nás zajímalo, zda v souvislosti s navýšením limitu na zdravotní benefity zaměstnavatelé plánují navýšit investice do zdraví svých zaměstnanců. 55 % odpovědělo, že ano. Naproti tomu 45 % z nich to do budoucna neplánuje.

Poskytování zdravotních benefitů místo části mzdy nebo bonusů

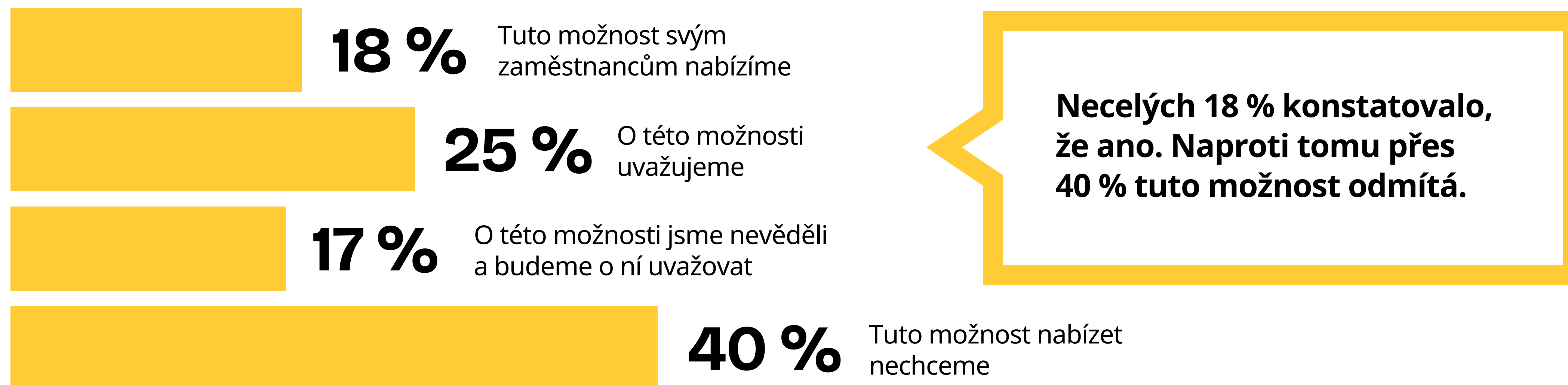
V současné době lze benefity poskytovat místo části mzdy nebo bonusů. V praxi to vypadá tak, že pokud má zaměstnanec v daném roce vyšší výdaj, například dražší zákrok u zubního lékaře, může se rozhodnout, že místo části svého finančního bonusu, bude čerpat vyšší objem zdravotních benefitů. Tím, že jsou benefity daňově výhodné, tak se mu zdravotní zákrok zlevní.

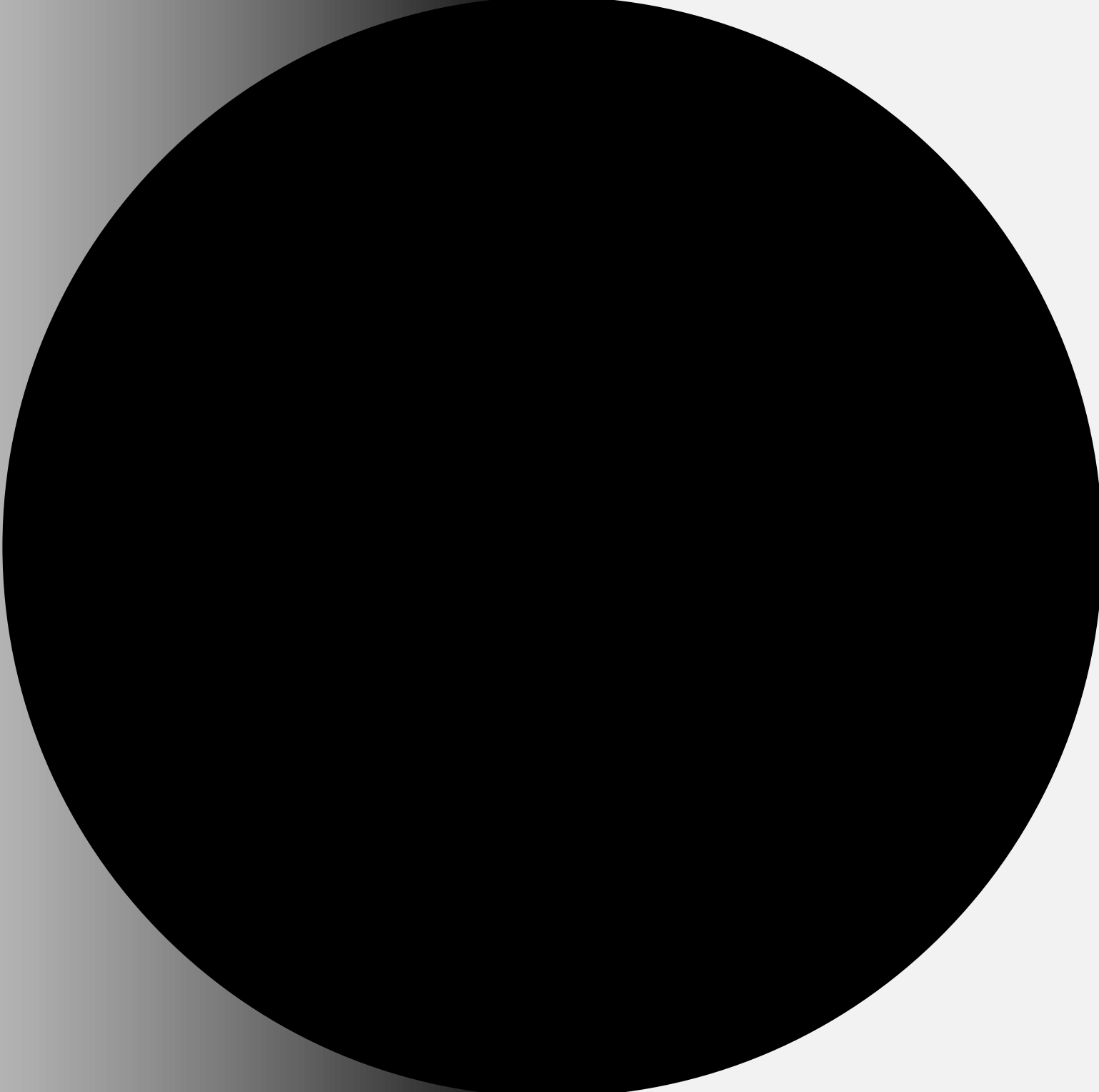


Ptali jsme se tedy zaměstnavatelů, zda se domnívají, že by tato možnost měla být v rámci legislativy zachována? Téměř 9 z 10 konstatovalo, že ano.

Poskytování zdravotních benefitů místo části mzdy nebo bonusů

V závěrečné otázce jsme se pak zaměstnavatelů ptali, zda v současné době možnost čerpat benefity místo části mzdy nebo bonusů zaměstnancům nabízejí?





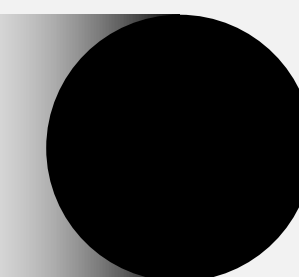
Comp&Ben Asociace!

Posláním Comp&Ben Asociace! je být vedoucí platformou pro setkávání firem a profesionálů, kultivovat téma odměňování a hájit zájmy komerčních firem. Propojovat akademický a firemní svět a usilovat o dodržování a šíření etických a profesních zásad v oblasti odměňování.



info@compenben.eu
+420 733 685 602

Více na www.compenben.eu



COMP&BEN
ASOCIACE!