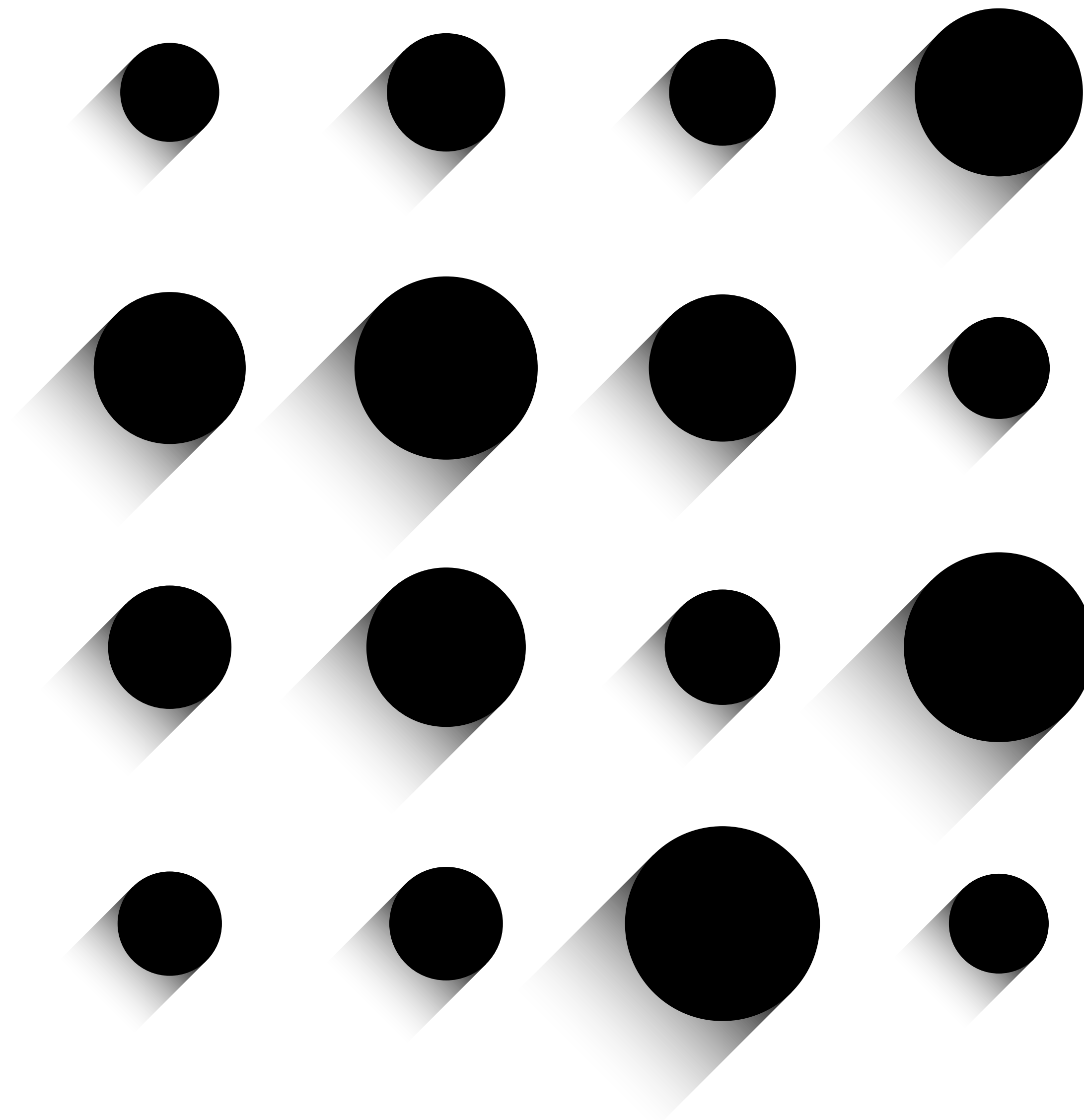


COMP&BEN
ASOCIACE!

CBA! Průzkum: Připravenost na směrnici EU 2023/970

Výsledky průzkumu | Listopad 2025

CBA25R.1A | Základní verze





CBA! Průzkum: **Připravenost** **na směrnici**

Aktuální průzkum přináší informace o připravenosti firem v České republice na směrnici EU 2023/970, která byla přijata s cílem účinněji uplatňovat zásadu rovného odměňování mužů a žen prostřednictvím zvýšení transparentnosti odměňování. Mezi hlavní témata průzkumu patří odpovědnost za přijetí strategie a implementace přístupu k rovnému odměňování, klíčové faktory ovlivňující tvorbu strategie, připravenost stávajících procesů a systémů odměňování nebo největší výzvy při implementaci směrnice.

Data byla sbírána v období od dubna do června 2025.

Průzkumu se zúčastnilo 180 společností z České republiky.

Pokud není uvedeno jinak, jsou uvedena data za všechny společnosti. Pro účely komentářů jsou společnosti dále členěny na:

- zahraniční: společnosti s mateřskou společností mimo Českou republiku
- lokální: lokální společnosti nebo společnosti s mateřskou společností v České republice

Připravenost firem na směrnici EU 2023/970

Jak jsou firmy připraveny na transparentní odměňování:

17%

firem nemá žádný
systém odměňování

43%

musí výrazně upravit
své stávající procesy

40%

uvádí, že jsou na
směrnici již připraveny

Připravenost firem na směrnici EU 2023/970

Co považují zaměstnavatelé za největší výzvy:

82 %

zveřejňování informací
o mzdách

78 %

porovnávání zaměstnanců
podle objektivních kritérií

69 %

komunikace o mzdách
a pravidlech odměňování

Připravenost firem na směrnici EU 2023/970

Co firmám chybí pro správnou implementaci požadavků směrnice:

29 %

firem nemá specialistu
na odměňování

13 %

nemá žádné
dedikované kapacity

56 %

postrádá dostatek
informací

6 %

nemá informace
vůbec

Tento průzkum je k dispozici v rozšířené verzi podle úrovně členství v CBA!

Připravenost na směrnici	Úroveň členství		
	Basic	Advanced	Premium
Odpovědnost za nastavení strategie a implementaci	-	✓	✓
Klíčové faktory pro tvorbu strategie	-	✓	✓
Hlavní přístup k nastavení transparentnosti odměňování	-	✓	✓
Připravenost systému odměňování ve firmách	✓	✓	✓
Připravenost systému odměňování ve firmách - detail procesů	-	✓	✓
Dostatek HR kapacit pro oblast odměňování	-	✓	✓
Jak jsou firmy informované o směrnici	-	✓	✓
Největší výzvy při implementaci směrnice	top 3	top 8	top 8
Shrnutí hlavních zjištění (pro CEO)	-	-	✓

Více informací k danému tématu je k dispozici pro členy Comp&Ben Asociace na úrovni Advanced a Premium. Pokud si ceníte kvalitních dat a vyžadujete pro svou firmu větší detail, je vždy otevřená možnost přejít na vyšší úroveň členství v CBA!

Přejít na vyšší úroveň členství

Průzkum pro vás připravila

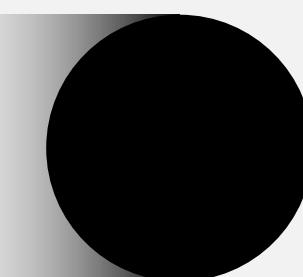
Comp&Ben Asociace!

Posláním Comp&Ben Asociace! je být vedoucí platformou pro setkávání firem a profesionálů, kultivovat téma odměňování a hájit zájmy komerčních firem. Propojovat akademický a firemní svět a usilovat o dodržování a šíření etických a profesních zásad v oblasti odměňování.



info@compenben.eu
+420 733 685 602

Více na www.compenben.eu



COMP&BEN
ASOCIACE!